

Кафедра истории и социальных наук

Дисциплина по выбору «HR-МЕНЕДЖМЕНТ»

Знания, умения и навыки в области стратегически ориентированного управления человеческими ресурсами являются составной частью портфеля профессиональных компетенций менеджера и специалиста HR-департамента любой организации. Знать основы менеджмента человеческих ресурсов необходимо и тем, кто обеспечивает работу руководителей качественной аналитикой, являясь сотрудником штабных структур (переводчики-референты относятся именно к этой категории).

Изучение дисциплины «HR-менеджмент» научит применять современные технологии управления людьми в коммерческих и некоммерческих организациях, использовать современные организационные формы и методы HR-маркетинга, рекрутинга, отбора персонала, корпоративного обучения, создания эффективных систем деловой оценки и мотивации сотрудников, формирования и поддержки позитивной корпоративной культуры.

Освоение учебного материала дисциплины позволит: овладеть основными категориями и концепциями HR-менеджмента, и на этой основе в будущем, в качестве специалиста кадровой службы – профессионально осуществлять информационно-аналитическое обеспечение функций HR-департамента (поиск, группировку, визуализацию и аналитическую обработку данных, создание аналитических документов), формировать предложения по оптимизации функций HR-менеджмента организации на основе анализа и обобщения зарубежного опыта в этой области.

Учебная программа дисциплины позволяет овладеть:

- основными приемами сбора, систематизации и представления управленческой информации;
- навыками устной и письменной коммуникации в области HR-менеджмента, ведения дискуссий;
- методами анализа и оценки параметров функционирования и развития системы стратегического управления человеческими ресурсами организации;
- технологиями HR-аналитики и HR-брендинга.